

PEC

A Dogliani

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO
Protocollo Arrivo N. 49321/2023 del 14-11-2023
Copia Documento

Tipo E-mail PEC
Da -- < mulegaspare@pec.it >
A comune.castellammare.tp - < comune.castellammare.tp@pec.it >
CC angelocarmelo.puglisi - < angelocarmelo.puglisi@pec.commercialisti.it >
luigi.sorce - < luigi.sorce@pec.commercialisti.it >
Oggetto Verbale n. 37 del 13.11.2023+parere Piao

Lunedì 13-11-2023 15:46:54

Allegati:

verbale_n_37_del_13.11.2023_+_parere_Piao.pdf.p7m.p7m

Dati Tecnici:

testo_email.html message.eml sostitutiva.xml Daticert.xml

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Collegio dei Revisori dei Conti

Lì 13.11.2023

Al Responsabile del I Settore

Al Responsabile del II Settore

Epc

Al Sindaco

Al Presidente del Consiglio Comunale

Oggetto: Verbale N. 37/2023 del 13.11.2023 +Allegato "A"

La presente,

per trasmettere in allegato quanto in oggetto.

Rimanendo a Vs. disposizione, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dott. Gaspare Giuseppe Mulè

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 37/2023

L'anno **2023**, il giorno **13** del mese di **novembre**, alle ore **9:30** e seguenti, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Deliberazione C.C. N° 91 del 28-10-2020 i.e., nelle persone di:

		Presente
Dott. Gaspare Giuseppe MULE'	Presidente	X
Dott. Angelo Carmelo PUGLISI	Revisore	X
Dott. Luigi SORCE	Revisore	X

si è riunito –convocato per le vie brevi - in via telematica a mezzo piattaforma **G-Meet** e, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dall'art. 239 del TUEL, per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno (di seguito OdG):

1. Proposta di delibera di G.C. n. 215 del 08/11/2023 "**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023-2025**". Richiesta parere con PEC Prot. 48927/2023 del 10/11/2023. Il Presidente, constatata la validità della seduta invita il Collegio a discutere e deliberare in merito ai punti all'OdG.

Il Collegio a conclusione dell'esame, *facendo seguito alle precedenti analisi effettuate in sede individuale*, redige il parere di propria competenza come di seguito riportato:

- **Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione G. C. n. 215 del 08/11/2023 "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023-2025"**. che viene allegato sotto la lettera "A" al presente verbale per farne parte integrante.

Del che, alle ore 13.00 si dà atto della chiusura della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

Allegato: n. 1 contrassegnato dalla lettera "A".

Il Collegio dei Revisori dei Conti

f.to Dott. Gaspare Giuseppe MULE' f.to Dott. Angelo Carmelo PUGLISI f.to Dott. Luigi SORCE

Allegato "A"

COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 37 del 13/11/2023

presenta

l'allegato parere sulla proposta di Deliberazione di G. C. n. 215 del 08/11/2023 a firma del Responsabile del I Settore, avente per oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023-2025", che forma parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

premesse che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 23/03/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 15.05.2023 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025,
- con deliberazione n. 59 del 10/10/2023 è stato approvato il Rendiconto esercizio finanziario 2022.

Premesso altresì che:

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e

- organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;
 - l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”
 - nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022 è stato pubblicato il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132. Si tratta del regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il provvedimento entra ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022;
 - Il Decreto Reclutamento fissava al 31 gennaio 2022 la scadenza per adottare il PIAO. Il decreto legge “Milleproroghe”, varato il 23 dicembre 2021 dal Consiglio dei Ministri, aveva spostato la data al 30 aprile 2022 e al 31 luglio 2022 per gli enti locali. Infine, il Decreto PNRR 2 aveva spostato la scadenza al 30 giugno 2022 e al 30 settembre 2022 per gli enti locali, più 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio per gli enti locali in sede di prima applicazione.
 - Dato atto che il Comune di Castellammare del Golfo, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
 - Dato atto che l'art. 4 c.1 lett. c del Decreto 30/06/2022 n.132, prevede che “il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;

- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia, di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali”.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Vista la Sezione 3.3 (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) del PIAO predisposto dall' Ente e dato atto che la stessa costituisce modifica al Programma triennale per il fabbisogno del personale 2023/2025.

Richiamate:

- la deliberazione n. 24 del 15/05/2023 con la quale il consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, contenente nella Sezione Strategica (SeS) l'aggiornamento degli indirizzi di mandato e degli obiettivi strategici, declinati anche in termini di impatti attesi di Valore Pubblico, come originariamente formulati negli atti di avvio del ciclo di mandato;
- la deliberazione n. 25 del 15/05/2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione n. 168 del 27/09/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 contenente, in coerenza con lo schema di aggiornamento del principio 4/1 esaminato dalla Commissione Arconet, gli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget anche finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa della NaDUP 2023-2025;

Visto l'allegato schema di PIAO 2023/2025, redatto in coerenza con il DM 132/2022;

Atteso che la programmazione del fabbisogno di personale, giusta deliberazione della giunta comunale n. 42 del 23/03/2023, è stata già oggetto di informativa sindacale e di esame favorevole dell'organo di revisione (reso con il verbale n. 7 del 22/03/2023);

Preso atto

- della deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 10.10.2023, di approvazione del rendiconto esercizio finanziario anno 2022;

- che la sezione sulla programmazione delle assunzioni, tiene conto delle seguenti voci di spesa, già effettuate:
 - o Incremento orario a 24 ore settimanali di n. 5 unità di istruttore amm.vo contabile;
 - o Incremento orario a 34 ore settimanali di n. 1 unità di esecutore operativo specializzato;
 - o Incremento orario a 30 ore settimanali di n. 1 unità di operatore generico;
 - o comando a 24 ore settimanali di n. 1 unità di istruttore amm.vo contabile la cui spesa è stata suddivisa tra il 2023 e 2024;

Dato atto che la richiamata programmazione è stata trasfusa nel PIAO con parziali modifiche e che a tal fine con nota prot. 44040 del 13/10/2023 è stata data informazione alle organizzazioni sindacali ai fini dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2023 in merito ai fabbisogni di personale e che in data 31/10/2023. si è tenuto apposito confronto con le organizzazioni sindacali come da verbale depositato agli atti d' ufficio;

Atteso, altresì, che le misure afferenti le pari opportunità, sono state confermate rispetto a quelle inserite nel Piano triennale delle azioni positive, approvato con deliberazione della Giunta n.25 del 28/02/2023;

Dato atto, altresì, che in merito al lavoro agile l'ente ha disciplinato in apposita sezione;

Considerato che il PIAO:

- a) è predisposto esclusivamente in formato digitale (art. 7 D.M. 132/2022);
- b) ciascuna delle sue sezioni deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate (art. 2, comma 1, D.M. 132/2022);
- c) è pubblicato sul sito istituzionale e sul sito del Dipartimento della funzione pubblica;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari a 4.582.940,53 Euro), e che in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17/03/2020;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Visti i pareri di cui all'art. 53 della legge n. 142/90 come recepita in Sicilia ai sensi della l.r. 48/1991 e smi ed in particolare:

- il parere tecnico espresso dal segretario generale ai sensi dell'art. 101 del CCNL 17.12.2020 e ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 come applicabile nell'Ordinamento della Regione Siciliana;
- il parere espresso dal Responsabile del servizio finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 come applicabile nell'Ordinamento della Regione Siciliana;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità,

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025., inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3.3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

f.to Dott. Gaspare Giuseppe MULE' *f.to Dott. Angelo Carmelo PUGLISI* *f.to Dott. Luigi SORCE*

