



**CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**Copia di deliberazione della Giunta Comunale**

**N.198 del 14-11-2023**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2025.

L'anno duemilaventitre il giorno quattordici del mese di novembre alle ore 14:05, nella sala delle adunanze del Comune di Castellammare del Golfo, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>Fausto Giuseppe</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TODARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>LIGOTTI VINCENZA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>CALECA MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>DI GREGORIO LORENA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>D'AGUANNO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presiede il SINDACO, sindaco Fausto Giuseppe e partecipa il Segretario Generale, Buffa Giuseppina.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

Il sottoscritto, Segretario Generale attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interesse nemmeno potenziale né di versare in situazioni che comportano l'obbligo di astensione, sottopone alla giunta municipale la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023-2025"

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, dispone che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano annualmente il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

CONSIDERATO che il PIAO costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa posta nell'ambito del PNRR come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 1 del citato art. 6, scopo del PIAO è quello di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;

CONSIDERATO che il legislatore, stante la logica di semplificazione e la funzione di strumento di programmazione integrata del PIAO, ha previsto che entro 120 giorni dall'entrata in vigore della norma debbono essere individuati, con decreto del Presidente della Repubblica, gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel nuovo strumento di programmazione e, allo stesso tempo, ha delegato il Ministro della funzione pubblica ad approvare, con proprio decreto, un Piano tipo quale strumento di supporto alle amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento di individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" di cui all'art. 6, c. 5 del DL n. 80/2021 convertito con L. 113/2021;

VISTO il Decreto di natura regolamentare del Ministro della pubblica amministrazione, adottato di concerto con il MEF il 30 giugno 2022, pubblicato nella GURI del 7.9.2022, con il n. 132, recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

PRESO ATTO che l'art. 8, comma 2 del DM 132/2022 dispone che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

CONSIDERATO che, il PIAO si configura come uno strumento basato su una logica di integrazione delle varie sezioni in cui è articolato finalizzate alla creazione e protezione del Valore Pubblico atteso dagli obiettivi strategici programmati nel Documento unico di programmazione, salvaguardando la salute organizzativa e il benessere dei dipendenti;

DATO ATTO, infatti, che il PIAO secondo la previsione normativa definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

CONSIDERATO che il Piano tipo approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022 ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 3 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio che deve includere anche le rilevazioni di soddisfazione degli utenti;

CONSIDERATO, altresì, che in base all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 81/2022 "tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO", con la conseguenza che i seguenti piani risultano assorbiti nel PIAO: Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001; piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, di cui all'art. 1, comma 594, lett. a) della legge n. 244/2007; piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009; piano di prevenzione della corruzione, di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60 lett. a) della legge n. 190/2012; piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge n.



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

125/2015; piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, comma, 1 del d.lgs., n. 198/2006;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del DM 132/2022 sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contemplati nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g), del d.l. 80/2021 e che l'art. 1, comma 4 del Dpr n. 81/2022 ha soppresso il terzo periodo 4 dell'art. 169, comma 3-bis del d.lgs. 267/2000, così decretando la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

RILEVATO che l'art. 2 del Dpr n. 81/2022, con disposizione di coordinamento, dispone che il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance, per gli enti locali, sono assorbiti nel PIAO;

DATO ATTO che il PIAO, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DM 132/2022, "assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria.... che ne costituiscono il necessario presupposto";

ATTESO che con la legge n. 14 del 24.2.2023, relativa alla conversione in legge del decreto-legge n. 198/2022, è stato modificato il comma 7 dell'art. 6 del d.l. 80/2021, inserendo il seguente periodo: "In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n.160.";

CONSIDERATO che l'impostazione del PIAO assunta dal Piano tipo risponde a quanto previsto dalle Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica n. 1/2017 di orientare le performance individuali e la performance organizzativa a generare Valore Pubblico, cioè a superare l'approccio adempimentale (burocrazia della performance) e l'autoreferenzialità dei sistemi di valutazione e misurazione della performance (la performance per la performance) verso un approccio orientato al benessere dei cittadini (la performance verso il Valore pubblico), cioè basato sulla valutazione e misurazione degli impatti delle azioni dell'ente sul soddisfacimento dei bisogni, ovvero sul livello di benessere dei cittadini, guardando agli effetti generati dalle politiche dell'ente sugli stakeholder di riferimento in termini economici, sociali, culturali, ambientali;

DATO ATTO che, in coerenza con tale impostazione, la "Valore pubblico, performance e anticorruzione" è articolata: a) nella sottosezione "Valore Pubblico", la quale deve contenere l'indicazione dei risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici dalle politiche dell'ente nonché la descrizione delle strategie da mettere in campo per la creazione del valore pubblico che, per gli enti locali deve fare riferimento, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto ministeriale n. 132/2022, alle previsioni generali contenute nella sezione strategica (SeS) del Documento



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

unico di programmazione di cui al par. 8 del principio contabile 4/1 sulla programmazione finanziaria allegato al d.lgs. 118/2011 e smi, il quale traduce in indirizzi e obiettivi strategici le linee programmatiche di mandato presentate dal sindaco eletto al consiglio comunale; 5 b) nella sottosezione “Performance”, declinata nei rispetto dei principi del d.lgs. 150/2009, indicando gli obiettivi operativi ritenuti necessari all’attuazione della strategia di creazione del Valore Pubblico, coerenti coi requisiti di cui all’art. 5 del richiamato decreto, con l’obbligo di prevedere obiettivi che rispondano alla dimensione dell’accessibilità fisica e digitale dell’ente, della semplificazione dei procedimenti e della tempestività degli adempimenti, oltre che a favorire le pari opportunità e l’equilibrio di genere; c) nella sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, la quale è funzionale a proteggere il Valore Pubblico che si intende creare dal rischio corruttivo, attraverso la programmazione di misure organizzative, anche finalizzate ad accrescere la trasparenza dei processi, delle attività e degli atti, che non siano intese come un onere aggiuntivo all’agire quotidiano dell’amministrazione, ma siano esse stesse considerate parte integrante della gestione amministrativa per il miglior funzionamento dell’amministrazione al servizio dei cittadini e delle imprese;

RITENUTO, pertanto, che il PIAO deve tendere a minimizzare il lavoro formale e valorizzare il lavoro che produce risultati utili verso l’esterno, migliorando il servizio dell’amministrazione pubblica, anche programmando azioni tese al progresso della salute organizzativa dell’ente e a quella professionale dei dipendenti e che siano funzionali, evitando l’autoreferenzialità, agli obiettivi operativi e strategici in termini di Valore Pubblico, cioè di benessere su cittadini e imprese;

Richiamata:

- la deliberazione n. 24 del 15/05/2023 con la quale il consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025, contenente nella Sezione Strategica (SeS) l’aggiornamento degli indirizzi di mandato e degli obiettivi strategici, declinati anche in termini di impatti attesi di Valore Pubblico, come originariamente formulati negli atti di avvio del ciclo di mandato;
- la deliberazione n. 25 del 15/05/2023 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione n. 168 del 27/09/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 contenente, in coerenza con lo schema di aggiornamento del principio 4/1 esaminato dalla Commissione Arconet, gli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget anche finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa della NaDUP 2023-2025;

VISTO l’allegato schema di PIAO 2023/2025, redatto in coerenza con il DM 132/2022;

ATTESO che, per quanto riguarda, in particolare la sotto-sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, si è ritenuto opportuno potenziare soprattutto le misure di trasparenza e di informatizzazione delle procedure amministrative ferma restando la necessità di riesaminare i processi afferenti l’area dei contratti pubblici, alla luce dei riflessi organizzativi dell’efficacia delle disposizioni contenute nel nuovo codice dei contratti pubblici;



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

ATTESO che la programmazione del fabbisogno di personale, giusta deliberazione della giunta comunale n. 42 del 23/03/2023, è stata già oggetto di informativa sindacale e di esame favorevole dell'organo di revisione (reso con il verbale n. 7 del 22/03/2023);

PRESO ATTO della deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 10.10.2023, di approvazione del rendiconto esercizio finanziario anno 2022;

PRECISATO che la sezione sulla programmazione delle assunzioni, tiene conto delle seguenti voci di spesa, già effettuate:

- Incremento orario a 24 ore settimanali di n. 5 unità di istruttore amm.vo contabile;
- Incremento orario a 34 ore settimanali di n. 1 unità di esecutore operativo specializzato;
- Incremento orario a 30 ore settimanali di n. 1 unità di operatore generico;
- Comando a 24 ore settimanali di n. 1 unità di istruttore amm.vo contabile la cui spesa è stata suddivisa tra il 2023 e 2024;

DATO ATTO che la richiamata programmazione è stata trasfusa nel PIAO con parziali modifiche e che a tal fine con nota prot. 44040 del 13/10/2023 è stata data informazione alle organizzazioni sindacali ai fini dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2023 in merito ai fabbisogni di personale e che in data 31/10/2023. si è tenuto apposito confronto con le organizzazioni sindacali come da verbale depositato agli atti d' ufficio;

ATTESO, altresì, che le misure afferenti le pari opportunità, sono state confermate rispetto a quelle inserite nel Piano triennale delle azioni positive, approvato con deliberazione della Giunta n.25 del 28/02/2023;

DATO ATTO, altresì, che in merito al lavoro agile l'ente ha disciplinato in apposita sezione;

CONSIDERATO che il PIAO: a) è predisposto esclusivamente in formato digitale (art. 7 D.M. 132/2022); b) ciascuna delle sue sezioni deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate (art. 2, comma 1, D.M. 132/2022); c) è pubblicato sul sito istituzionale e sul sito del Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO l'allegato schema di PIAO predisposto dal segretario generale in qualità di RPTC per la sotto-sezione 2.3 e redatto dal segretario generale ai sensi dell'art. 101 del CCNL 17.12.2022, con la collaborazione dei capi settore soprattutto per la sotto-sezione 2.2 e la sezione 3;

VISTI i pareri di cui all'art. 53 della legge n. 142/90 come recepita in Sicilia ai sensi della l.r. 48/1991 e smi ed in particolare:

- il parere tecnico espresso dal segretario generale ai sensi dell'art. 101 del CCNL 17.12.2020;
- il parere espresso dal responsabile del servizio finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;
- acquisito il parere dei revisori per quanto concerne la programmazione delle assunzioni allegato alla presente;



## **CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

#### **PROPONE**

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/2022 Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione con la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'Ufficio di Segreteria alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione anche nella sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", e nella sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. di dare mandato al Segretario generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, per la pubblicazione nel portale dedicato al PIAO; 4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 16 della l.r. n. 44 del 1991, al fine di consentire l'immediata attuazione delle strategie assunzionali e della formazione.
4. di conferire al presente atto l'immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03.12.1991, n. 44 al fine di avviare le assunzioni programmate per l'anno 2023;

Proponente

Il Segretario Generale  
dott.ssa Giuseppina Buffa

**Il Responsabile del procedimento**

*F.to Dott. Magaddino Simone*

**Il Responsabile del I° Settore**

*F.to Buffa Giuseppina*



**CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

---

Vista la superiore proposta, si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 come applicabile nell'Ordinamento della Regione Sicilia.

Castellammare del Golfo, li 08-11-2023

**Il Responsabile del Settore del I° Settore**  
*F.to Buffa Giuseppina*

---

Vista la superiore proposta, si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 come applicabile nell'Ordinamento della Regione Sicilia.

Castellammare del Golfo, li 14-11-2023

**Il Responsabile del Settore Finanziario**  
*F.to Coraci Gianluca*





**CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

**Dato atto** che la stessa è corredata del parere di regolarità tecnica prevista dall'art. 53 della legge 8 giugno 1900 n. 142, come recepito dalla legge regionale n. 45/91 e successivamente modificata dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000 n. 30;

Dopo opportuna discussione;

**Ritenuto** che la proposta in esame appare meritevole di approvazione;

Con la seguente votazione unanime espressa e verificata nei modi e termini di legge

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione nel testo allegato alla presente deliberazione e che viene fatto proprio

La superiore delibera viene approvata all'unanimità da n. 4 componenti la Giunta Municipale, presenti e votanti

Altresì

**LA GIUNTA MUNICIPALE DELIBERA**

di dichiarare il presente atto di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91



**CITTÀ DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**Copia di deliberazione della Giunta Comunale**  
**N.198 del 14-11-2023**

**IL SINDACO**

*F.to sindaco Fausto Giuseppe*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to TODARO GIOVANNI*

**IL Segretario Generale**

*F.to Buffa Giuseppina*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, 15-11-2023

Il Segretario Generale  
*Buffa Giuseppina*

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art.11, comma 1, L.R. 44/91)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 15-11-2023 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni dal **15-11-2023** al **30-11-2023** nonché sul sito web del Comune, [www.castellammaredelgolfo.org](http://www.castellammaredelgolfo.org)

**N. Reg. pubbl. 2366**

**Il Responsabile dell'Albo Pretorio**

**Il Segretario Generale**

*F.to Buffa Giuseppina*

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14-11-2023 in quanto:

[ ] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, (Art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

[x] dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, Comma 2, L.R. n° 44/91)

Dal Municipio, 14-11-2023

**Il Segretario Generale**

*F.to Buffa Giuseppina*