



Città di Castellammare del Golfo

Libero Consorzio Comunale di Trapani

SETTORE III INFRASTRUTTURE

AVVISO PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO, NELLA FORMA DELLA COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA, ESPERTO TECNICO (FT), AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 1, D.L. N. 80/2021 PER LA DIREZIONE LAVORI E COORDINATORE DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE RELATIVA ALL’INTERVENTO “RICONVERSIONE DELL’IMMOBILE COMUNALE SITO IN VIALE ALDO MORO, IN ASILO NIDO” – FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU – CIG: 9682595A28 - CUP: B23C22000300006 - CUP: B24D23000760006

Premesso

che il Ministero dell’Istruzione Unità di missione PNRR ha emanato l’avviso pubblico prot. 48047 del 02/12/2021 per la presentazione di proposte per la realizzazione di strutture da destinare ad asili nido e scuole di infanzia da finanziare nell’ambito del PNRR, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.1 “Piano per asili nido e scuole dell’infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia”, finanziato dall’Unione Europea NextGeneration EU;

che entro i termini di scadenza previsti dall’avviso pubblico, comprese le successive riaperture dei termini, è stata trasmessa, mediante apposito sistema informativo, la proposta progettuale relativa all’intervento di “Riconversione dell’Immobile Comunale sito in Viale Aldo Moro in Asilo Nido;

che il Ministero dell’Istruzione – Unità di missione del PNRR, verificata la coerenza con gli obiettivi del Piano e la conformità ai criteri di selezione adottati, ha approvato le graduatorie e ha ammesso a finanziamento la suddetta proposta progettuale con decreto del Direttore generale e coordinatore dell’unità di missione del PNRR 8 settembre 2022, n.57;

che, con Delibera di G.M. n. 207 del 09.12.2022 si è preso atto dell’accordo di concessione tra il Ministero dell’Istruzione e il Comune di Castellammare del Golfo relativo al progetto “Riconversione dell’immobile comunale sito in Viale Aldo Moro, in Asilo Nido”;

che, tra le parti, ossia il Ministero dell'Istruzione e il Comune di Castellammare del Golfo è stato sottoscritto l'Accordo di concessione di finanziamento e meccanismi sanzionatori;

che con Determina del Responsabile del III Settore n. 81/247 del 08.03.2023 veniva affidato, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett a) del D.L. 76/2020, l'incarico fiduciario all'Ing. Sergio Amenta, per la redazione della progettazione definitiva ed esecutiva, relativa all'intervento "Riconversione dell'immobile comunale sito in Viale Aldo Moro, in Asilo Nido";

che con Determina del Responsabile del III Settore n. 107/339 del 24.03.2023 veniva affidato, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett a) del D.L. 76/2020, l'incarico fiduciario alla ditta GEOCIMA S.A.S. di Cibella Carlo e C., l'esecuzione delle indagini strutturali, geofisiche e dei materiali, lo studio geologico sull'immobile comunale di Viale Aldo Moro relativo all'intervento de quo;

che con Delibera G.M. n. 95 del 05.06.2023 veniva approvata in via amministrativa il progetto esecutivo per l'intervento di "Riconversione dell'immobile comunale sito in viale Aldo Moro, in Asilo Nido" – finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU - CUP: B23C22000300006 - CUP: B24D23000760006;

che con Determina del Responsabile del III Settore n. 256/723 del 19.06.2023 venivano aggiudicati definitivamente i lavori in oggetto alla Ditta CO.GE.TA S.R.L. con sede in Via dell'Olmo n. 26 – Trapani;

che l'Avviso pubblico Ministero dell'Istruzione Unità di missione PNRR, prot. 48047 del 02/12/2021, determina la percentuale massima del 12% sui lavori per l'espletamento dei servizi tecnici, pertanto nel Quadro Economico sono state individuate, alla voce b2, solo le figure del Progettista e del Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione;

che il summenzionato Avviso prevedeva, altresì, un contributo massimo del 10% sui lavori per il reclutamento del personale ai sensi dell'art. 1, comma 1, DL n. 80/2021 (Circolare MEF n. 4 del 18 gennaio 2022);

che le somme pari al 10% del contributo sui lavori, nel Quadro Economico del progetto, sono state previste alla voce b3;

che, per quanto concerne il reclutamento di personale con specifico riferimento al PNRR, si precisa che lo stesso è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 ed a quelli relativi alla dotazione organica delle Amministrazioni interessate;

che l'Ente non dispone della figura professionale per l'espletamento della Direzione Lavori e del Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione dell'intervento finanziato, in quanto il personale risulta impegnato in altri incarichi;

Ritenuto pertanto necessario attivare, mediante Avviso Pubblico e tramite la piattaforma INPA, la procedura di reclutamento, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.L. n. 80/2021, di n. 1 figura dedicato specificativamente alle

funzioni tecniche (FT), esperto ingegnere, per l'attuazione dell'intervento finanziato dal PNRR "Riconversione dell'immobile comunale sito in viale Aldo Moro, in Asilo Nido" – finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU - CUP: B23C22000300006 - CUP: B24D23000760006;

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto dell'incarico e requisiti professionali

Il presente Avviso, non vincolante per questo Ente, ha ad oggetto la selezione di n. 1 esperto in funzioni tecniche - ingegnere, per l'espletamento dell'incarico di D.L. per l'attuazione dell'intervento finanziato dal PNRR "Riconversione dell'immobile comunale sito in viale Aldo Moro, in Asilo Nido" – finanziato dall'Unione Europea – NextGeneration EU - CUP: B23C22000300006 - CUP: B24D23000760006. All'esperto verrà conferito incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La durata del contratto di lavoro autonomo relativamente al progetto finanziato dal PNRR, verrà stipulato e avrà la durata di 150 giorni naturali e consecutivi (come da cronoprogramma dei lavori e comunque sino al completamento dell'opera e non oltre il 31 dicembre 2026) che decorrono dalla sottoscrizione del contratto stesso.

L'incaricato/a dovrà svolgere la propria attività, ai sensi degli artt. 2222-2229 e ss. del Codice Civile, senza vincolo di subordinazione. La prestazione dovrà essere svolta autonomamente, in raccordo con il R.U.P., al quale competerà fornire le relative direttive.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001);
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea magistrale appartenente a una delle seguenti classi: LM24, LM23, LM04 oppure altro titolo equiparato ai sensi della vigente normativa;
- f) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;
- g) essere iscritto all'albo degli Ingegneri da almeno dieci anni
- h) essere in possesso di attestato di qualifica valido per il Coordinamento della Sicurezza in Esecuzione;
- i) di essere in possesso dell'attestato Bim Specialist Superiore.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la

presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Ente.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata sul portale “InPA” <https://www.inpa.gov.it>, compilando la domanda on line che dovrà pervenire tassativamente entro il termine perentorio di 10 giorni decorrente dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio on line del Comune di Castellammare del Golfo (<https://www.comune.castellammare.tp.it/>), nonché sul portale INPA (<https://www.inpa.gov.it>).

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore **9:00** del giorno **03.11.2023**.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Art. 4 – Procedura comparativa

Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:

- 1) Le dichiarazioni vanno sempre rese, anche se negative;
- 2) la mancanza della firma del candidato sulla domanda (fatto salvo il caso in cui la domanda venga firmata digitalmente);
- 3) la mancanza del curriculum vitae e/o del documento di identità;
- 4) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso;
- 5) la mancata trasmissione della domanda e degli allegati, tramite il portale del reclutamento “InPA” <https://www.inpa.gov.it>;
- 6) essere collocato in quiescenza alla data di pubblicazione dell'Avviso.

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario che potranno svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche, tramite l'impiego di tecnologie che permettano la partecipazione e comunicazione a distanza. La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

- fase 1) valutazione dei titoli, indicati nella domanda di partecipazione, e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5 per max **punti 50**;
- fase 2) colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché le specifiche conoscenze nelle materie indicate all'articolo 5, per max **punti 50**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di cento punti.

La Commissione, al termine della fase 1) redige una prima “graduatoria di merito” contenente l’elenco dei nominativi dei candidati secondo l’ordine di merito. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase 1), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste, secondo l’ordine della citata “graduatoria di merito”. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

I candidati ammessi a colloquio saranno convocati, con indicazione di data e di orario del colloquio, per il tramite PEC. La rinuncia e/o l’assenza ingiustificata nella data e nell’ora stabilita del colloquio, comporta l’esclusione dalla procedura selettiva.

Al termine della fase 2) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase 1) e della fase 2). La “graduatoria finale” è predisposta dalla Commissione secondo l’ordine di merito.

In caso di parità di punteggio, ai fini dell’eventuale incarico da conferire, prevarrà il maggior punteggio conseguito al colloquio. In caso di ulteriore parità risulterà vincitore il più giovane d’età. In caso di ulteriore parità, sarà vincitore chi verrà sorteggiato in seduta pubblica.

Il RUP, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale. Il provvedimento contenente la “graduatoria finale” è pubblicato sul sito del Comune di Castellammare del Golfo, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L’Ente, per il vincitore, procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000. In caso di conferimento dell’incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l’altro, l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità e di cause di inconferibilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l’intera durata dell’incarico. Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di altra Pubblica Amministrazione, dovrà presentare, ai sensi dell’art. 53 del D.lgs. 165/2001, apposita autorizzazione da parte dell’Amministrazione di appartenenza. In caso di assenza della prescritta autorizzazione non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell’incarico.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Castellammare del Golfo al conferimento dell’incarico e quest’ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto. L’esito positivo della selezione e l’utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell’incarico da parte dell’Ente. Si procederà allo scorrimento della graduatoria solo nell’ipotesi di rinuncia all’incarico da parte del vincitore.

Art. 5 – Criteri di valutazione

Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l’incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l’esperienza professionale in

relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum. La Commissione attribuirà i punteggi (max 100) di seguito dettagliati e di seguito riportati:

FASE 1) - MAX PUNTI 50

TITOLI: Laurea magistrale appartenente a una delle seguenti classi: LM-24;

PUNTI MAX 25

- votazione fino a 100: punti 6
- votazione da 101 a 104: punti 8
- votazione da 105 a 108: punti 10
- votazione da 109/110, 110 e lode: punti 25

Dottorato, master, corsi specializzazione post laurea in materie afferenti a quelle del percorso di studio universitario di Ingegneria o equipollente (punti 1 se annuali, punti 3 se biennali)

PUNTI MAX 3

Formazione professionale:

PUNTI MAX 4

- altri corsi di formazione, con superamento esame finale, in materie afferenti al percorso di studi universitario: punti 0,5 per ogni corso documentato, sino ad un massimo di 4 punti.
Nessun punteggio verrà attribuito per la partecipazione a corsi che non prevedono l'esame finale o in mancanza del superamento dell'esame finale.

Esperienza professionale:

PUNTI MAX 18

- Direzione Lavori e/o C.S.E. max. punti 14 (punti 1 per ogni lavoro di importo pari o superiore)
- presso pubbliche amministrazioni: max. punti 4 (punti n. 1 per ogni anno fino ad un massimo di punti 4)

FASE 2) MAX PUNTI 50

Colloquio individuale teso a valutare le competenze

PUNTI MAX 50

Art. 6 – Incarico, durata e trattamento economico

L'incarico avrà una durata di come da cronoprogramma dei lavori per un periodo complessivo non superiore a 36 mesi e, comunque, sino al completamento dell'opera e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. La prestazione, da svolgersi in presenza, potrà essere svolta anche in modalità agile mediante telelavoro, lavoro domiciliare, lavoro a distanza, qualora sia possibile delocalizzare almeno in parte le attività assegnate, senza la necessità di costante presenza fisica in cantiere, nonché qualora sia possibile utilizzare strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento della

prestazione al di fuori della sede comunale. In ogni caso, l'esercizio in modalità agile della prestazione non costituisce un diritto del professionista, in quanto è subordinato all'autorizzazione del Responsabile del Settore Tecnico (accordo tra le parti), che valuterà la compatibilità della prestazione agile rispetto alle esigenze del lavoro e, comunque, la prestazione in modalità agile deve essere residuale e non prevalente rispetto alle attività svolte in presenza e consentire la tracciabilità/misurazione delle attività svolte.

L'attività svolta dal professionista sarà sottoposta a valutazione da parte del RUP, che assume il ruolo di interfaccia dell'amministrazione per il professionista, il quale deve coordinarsi e collaborare.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni normative vigenti in materia. L'ammontare del corrispettivo da corrispondersi è stabilito secondo il calcolo della Parcella Professionale (D.M. 17 giugno 2016, D.Lgs 50/2016 ex D.M. 143 del 31 ottobre 2013) nel limite massimo onnicomprensivo di **€ 38.459,04 compreso CNPA ed IVA** per legge (se dovuta).

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro è inserito nel Q.E. del Progetto Finanziato (voce b3). Trattandosi di incarico tecnico di lavoro autonomo, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (e non di assunzione con conseguente instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato), competente per materia a gestire il rapporto con l'incaricato sarà il R.U.P.

Il contratto sarà stipulato tra il professionista e l'Ente Comune di Castellammare del Golfo, in forma Pubblica Amministrativa che provvederà a gestire ogni fase del rapporto contrattuale, tanto verso l'incaricato (es. affidamento prestazioni, monitoraggio corretto svolgimento, riscontro regolarità della prestazione, liquidazione fatture), quanto nei confronti dei soggetti pubblici finanziatori (es. rendicontazioni, comunicazioni, report, relazioni, ecc....).

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Castellammare del Golfo.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati contenuti nelle candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Art. 8 – Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul portale del reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sul sito web del Comune di Castellammare del Golfo e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Castellammare del Golfo, lì 19/10/2023

Il Responsabile del III Settore
Ing. Luigi Martino