



Città di Castellammare del Golfo

Libero Consorzio Comunale di Trapani
UFFICIO INTERSETTORIALE PNRR

PEC: comune.castellammare.tp@pec.it

Tel.: 0924/592415

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVAMENTE AL PROFILO FT (TECNICI) IN RIFERIMENTO ALLA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PREVISTE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, “*ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANONAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)*”

Vista la legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione, con modificazioni, del decreto legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato <<*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e*

Resilienza (PNRR)>>, ed in particolar modo l'art. 11;

Vista la Circolare n. 15001 del 19/01/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto <<*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022*>>, e i relativi allegati; Preso atto delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19,07,2022;

Atteso che l'interpello pubblicato il 12/10/2022 rivolto al personale dipendente è rimasto infruttuoso;

SI RENDE NOTO

ART. 1 OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente Avviso Pubblico è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6+bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2021, n. 165 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato all'esito delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2,800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06 Aprile e n. 28 del 15 ottobre 2021) e in

considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce.

Il professionista individuato nel profilo Funzionario Tecnico, dovrà avere competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc) al fine di supportare gli Uffici Comunali.

ART. 2 DESTINATARI

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico di Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE) i soggetti in possesso delle lauree in architettura ed ingegneria del vecchio ordinamento oltre che di quelle magistrali del nuovo ordinamento di cui ai seguenti codici: LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-31 Ingegneria gestionale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

A pena di esclusione, oltre alla laurea, i candidati dovranno possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere e relativa iscrizione all'albo di riferimento.

ART. 3 REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

- a) essere italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.L. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.L. 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174; b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'incarico si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi obblighi di leva secondo la vigente normativa

ART. 4 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente Avviso Pubblico. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di dieci punti, ripartiti tra i titoli di studio (massimo sei punti), iscrizione all'albo di riferimento (massimo tre punti) e altri titoli (massimo un punto). La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi: a)

Titoli di studio fino a un massimo di sei punti

a.1) voto di laurea al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso (laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico), produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i seguenti criteri, qualora il predetto titolo di studio sia stato conseguito non oltre quattro anni prima del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, i punteggi di seguito previsti sono raddoppiati, resta fermo che, qualora il candidato sia in possesso della laurea specialistica o magistrale oltre alla laurea, sarà attribuito il miglior punteggio conseguibile in base al voto e alla data di conseguimento dei titoli di studio.

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- ↳ da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- ↳ da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30; ↳ da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- ↳ da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- ↳ da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- ↳ da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- ↳ da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- ↳ da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- ↳ da 110/110 a 109/110 e lode o equivalente punti 2,00;

a.2) punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

☞ 0,50 punti per ogni laurea (laure, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

a.3) formazione post-laurea:

☞ 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;

☞ 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;

☞ 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;

☞ 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;

b) ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI ARCHITETTI O DEGLI INGEGNERI FINO A UN MASSIMO DI 3 PUNTI:

☞ 0,50 punti per ogni frazione di semestralità di iscrizione all'albo degli ingegneri o degli architetti arrotondati per eccesso;

c) TITOLI PROFESSIONALI FINO A UN MASSIMO DI 1 PUNTO, secondo i seguenti criteri: esperienza professionale maturata nella gestione e/0 nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione che sia comprovabile.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi - 0,20 punti per ogni incarico affidato al professionista dalla Pubblica Amministrazione fino ad un massimo di 5 incarichi.

ART. 5 PREFERENZE E PRECEDENZE

A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono previsti: gli insigniti di medaglia al valor militare; i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; gli orfani di guerra; gli orfani di caduti per fatto di guerra; gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato; i feriti in combattimento; gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa; i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso; i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico gli invalidi e i mutilati civili; i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla prova selettiva.

Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza elencati nel presente articolo, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, deve prestare o far pervenire, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata comune.castellammare.tp@pec.it o a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Castellammare del Golfo C.so B. Mattarella 24, 91014 Castellammare del Golfo (TP).

ART. 6. FASI PROCEDURALI, COLLOQUIO E STESURA DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione di valutazione, composta da tre componenti, coadiuvati da un segretario; scelti nell'ambito dell'Amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specifiche tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa e così come specificatamente indicato nelle *Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022*.

L'Ufficio Personale verifica, ai fini dell'ammissibilità delle candidature, che queste siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dal presente Avviso e trasmette l'elenco dei soggetti ammessi alla selezione alla Commissione.

La Commissione espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito. I nominativi dei candidati ammessi al colloquio saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Castellammare del Golfo.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- ↳ scienza e tecnica delle costruzioni
- ↳ legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica
- ↳ diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50)
- ↳ norme in materia ambientale (D.Lgs 3 aprile 2006, n. 152)

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine del rispetto delle norme sulla trasparenza, la Commissione dovrà attenersi a quanto indicato nella seguente griglia di valutazione

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente	INSUFFICIENTE	1
Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un discorso coerente con la domanda posta.	MEDIOCRE	2
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	3
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	4
Il/la candidato/a possiede un'ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	5

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 5 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione suindicata.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi assegnati, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale, approvata dal Dirigente del Personale, è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Castellammare del Golfo con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 7. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I professionisti interessati a partecipare al presente Avviso Pubblico potranno presentare domanda facendola pervenire, **entro e non oltre le ore 10:00 del 27/02/2023**, nelle seguenti modalità:

- ↳ direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione: Corso B. Mattarella 24, 91014 Castellammare del Golfo (TP)
- ↳ tramite PEC all'indirizzo comune.castellammare.tp@pec.it nel solo caso di casella personale di posta certificata intestata al candidato, pena l'esclusione

Nell'oggetto della candidatura, a prescindere dalla modalità scelta per la presentazione, dovrà essere specificato, a pena esclusione, la dicitura: <<*Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FT (Tecnici) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) " - ISTANZA DI PARTECIPAZIONE*

La data di ricevimento è stabilita e comprovata dal timbro apposto dal Protocollo dell'Ente, ovvero dalla ricevuta di accettazione della PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte oltre il termine sopraindicato. La firma non va autenticata.

Alla domanda, da presentare sullo schema allegato al presente Avviso Pubblico, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente interpello con autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. Nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse; il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
2. Fotocopia di idoneo e valido documento di identità

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato

I candidati, nella domanda, dovranno indicare, in relazione alla propria disabilità debitamente documentata, gli ausili eventualmente necessari in sede di colloquio (art. 20 Legge n. 104/1992).

ART. 8 CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al soggetto che avrà ottenuto il miglior punteggio un graduatoria verrà conferito l'incarico professionale di Funzionario Tecnico competente in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione

(es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) al fine di supportare gli Uffici Comunali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto di lavoro autonomo è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altre eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso annuo complessivo lordo, quale remunerazione della prestazione professionale (profilo "Middle"), fino a 36 mesi, è stabilito in lordi € 150,00/giornata, oltre oneri accessori (cassa previdenziale/rivalsa) e IVA ove dovuta.

La Tabella sottostante indica il numero il massimo di giornate annue che saranno conferite al professionista nei limiti dell'importo di € 38.366,23 annuo.

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/ Rivalsa	IVA (se dovuta)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo di giornate annue
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

Il contratto di lavoro autonomo ha durata di 36 mesi per le giornate sopra riportate in considerazione della tipologia di profilo.

Il professionista nominato assume l'obbligo di presenza presso gli Ufficio del Comune di Castellammare del Golfo negli orari di lavoro d'ufficio, almeno per 3 giornate lavorative settimanali.

L'Amministrazione potrà disporre del professionista individuato secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 – Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del Direttore della predetta Agenzia n. 107, in data 8 giugno 2018.

ART. 9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è l'Ing. Luigi Martino Responsabile Ufficio Intersettoriale PNRR

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.Lgs 101/2018 i dati forniti dai soggetti che manifestano interesse saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della procedura. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode, inoltre, dei diritti di cui alle citate normative.

Tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendosi all'Ufficio Personale.

ART. 11 PUBBLICITA'

Il Presente Avviso sarà pubblicato per 15 giorni nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso" e nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile Ufficio Intersettoriale PNRR

Ing. Luigi Martino

